

NÅR VORES FYSISKE ARBEJDSPLADS FORANDRES, UDFORDRES VANEDYRET I OS

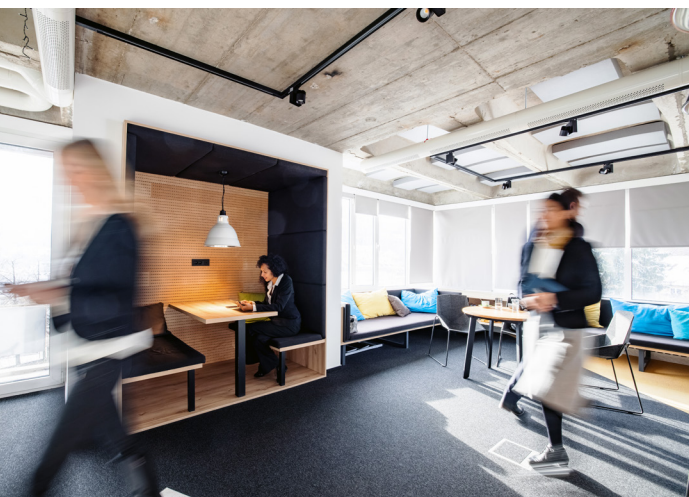
Forandringer kan ofte føles udfordrende, og at tilegne sig nye vaner tager tid – vi er trods alt vanedyr. På arbejdspladsen kan selv små ændringer skabe usikkerhed, da mange forbinder deres arbejdsdag med vaner og faste rutiner. Dette kan handle om alt fra, hvor vi sidder på kontoret, hvem vi arbejder tæt sammen med, til hvilke mødelokaler vi foretrækker at bruge.

Ligesom vi har personlige rutiner derhjemme eller i sociale sammenhænge, tænker vi sjældent over vores vaner på arbejdet – før noget ændrer sig. Når der for eksempel opstår forandringer som flytning til et nyt kontor, nye arbejdszoner eller ændringer i kontorindretningen, kan det udfordre vores vaner. Det kan være, at vi går fra faste pladser til fleksible arbejdsstationer, eller at vi pludselig skal bruge nye mødefaciliteter, såsom telefon- eller mødebokse.

Det forventes ofte, at medarbejdere hurtigt tilpasser sig disse ændringer, men hvis kommunikationen om de nye muligheder og krav mangler, kan det være svært at omstille sig. Vi har erfaret, at forandringer først for alvor lykkes, når der er en klar og åben dialog om de nye rammer, og både ledelse og medarbejdere bliver godt forberedt på at navigere og trives i det forandrede arbejdsmiljø.

Nøglen til succes ligger i ledelsen. Ledelsen bør stå i spidsen for kommunikationen og være tydelige omkring visionen for forandringen. Ved at tale om gevinsterne ved den nye arbejdsmetode og udnytte de nye muligheder i indretningen kan ledelsen inspirere medarbejderne til at skabe nye vaner. Dygtige mellemledere spiller også en vigtig rolle ved at gå forrest og hjælpe medarbejderne med at omfavne forandringerne og udvikle nye daglige rutiner. Dette sker bl.a. igennem åben og ærlig kommunikation.

Hvis du vil høre mere om, hvordan RIGHTSIZE kan hjælpe dig og din virksomhed med at lykkes med at ændre vaner, så kontakt Sine Jung Gormsen på tlf. 2724 3111 eller sjg@rightsize.dk.



"RIGHTSIZE hjalp os med aktivitetsbase-
ret indretning, og deres e-learning pro-
gram gjorde overgangen lettere for både
ledelse og medarbejdere. Det var en tryk-
 og effektiv proces."